

	<b>SWOT ANALİZİ</b>	<b>DOKÜMAN KODU</b>	<b>YİTDB-5</b>
		<b>YAYIN TARİHİ</b>	<b>01.01.2020</b>
		<b>REVİZYON NO</b>	-
	<b>BİRİM ADI</b>	<b>REVİZYON TARİHİ</b>	-
	<b>Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı-Kalite Birimi</b>	<b>SAYFA NO</b>	<b>1/1</b>

### **GÜÇLÜ YÖNLER**

- \*Genç ve dinamik, gelişime ve öğrenmeye açık doğru ve suratlı karar alabilen personellere sahip olmak.
- \*Kampüs kuruluşundan bu yana bütün sürece ve çalışma sahasına hakim personellere sahip olmak.
- \*Teknik personelin arızalar anında müdahale ediyor olması
- \*Kampüs altyapı ve üst yapı projelerine ile güçlü bir arşive sahip olmak.
- \*Hizmet binalarının akıllı bina yönetimi sistemine sahip olmak.
- \*Kültürel ve tarihi mirası koruyarak geçmiş değerlerimizi gelecek nesillere aktarabilmektedir.
- \*Teknik sorunları kendi bünyemizde çözerek ilave maliyetleri azaltabilmek
- \*Ödenekler doğrultusunda ihale, inşaat, bakım onarım işlerinin zamanında ve sorunsuz bir şekilde yapılması
- \*Teknik personelin aidiyet duygusu
- \*Personeller arası iletişimin samimi ve güçlü olması

### **ZAYIF YÖNLER**

- \*Kampüs alanı niteliği nedeniyle onay işlemlerinin uzun sürmesi
- \*Eğitim ve fuarlara yeterli sayıda katılmayıpımız nedeniyle malzeme, program ve mevzuat alanlarında kendimizi güncelleyemeyişimiz.
- \*Sümer kampüsü alanlarının sit alanı olması nedeniyle yapılaşmaya uygun olmaması.
- \*Personellerin kurum içi ve dışı mesleki eğitimi yapılamaması
- \*Personellerin Teknik Fuar, Seminer ve sempozyum gibi etkinliklere katılamaması
- \*Bürokratik işleyişte yaşanan sorunlar
- \*Zorunluluk haline gelinen teknolojik imalatların pahalı olması
- \*Teknik personelin birden çok alanda çalışmak durumunda olması

### **FIRSATLAR**

- \*Tasarım ve uygulamalarda deneyimli şahıs ve firmalarla olan çalışmalarımız doğrultusunda kendimizi geliştirebilmek
- \*Kampüs alanının bizlere sunduğu imkanlar doğrultusunda kendi enerji kaynaklarımız üretebilmek
- \*Kurum içi ve dışı paydaşlarla iş birliğine açık olması
- \*Personelimizin yeniliğe ve değişime açık olması
- \*Personelimizin kurum içerisinde birbiri ile dayanışma içinde olması
- \*Personeller arası iş aşamalarında iletişim ve yardımlaşmaya sahip olmak.
- \*Teknik personelin farklı alanlarda kendini geliştirme imkânı
- \*Kurumlar arası yapılan iş ve işlemler doğrultusunda kazanılan tecrübeler.
- \*Ağaçlık bir alanda doğayla iç içe bir çalışma ortamının bulunması
- \*Kampüsün ve Öğrenci yurtlarının aynı ve merkezi bir yerde olması, ulaşım sıkıntısının olmaması
- Tarihi bir mekânda tamamen doğal yeşil doğa ve meyve ağaçlarının bol olduğu bir yer olması

### **TEHDİTLER**

- \*Kullanıcı kaynaklı oluşan giderlerde caydırıcı bir önlem alınmaması ve bu sürecin tekrarlanması
- \*Yeterli sayıda teknik personelin bulunmaması
- \*Mesai dışında personelin çalışmak zorunda kalması halinde, bunu özendirecek uygulamaların olmaması,
- \*Teknolojik gelişmelerin ve idari mevzuatın sık değişmesi nedeniyle personelin kendini güncelleyememesi.
- \*Kurumda oluşan arızalarda akademisyenler ve idari personel arasında yabancı dil kaynaklı iletişim sorunu olması
- \*Teknik personelin dil konusunda kendini geliştirememesi
- \*Bütçe yetersizliği